Istituto Comprensivo
San Sosti - Malvito
San Sosti - Mottafollone - San Donato di Ninea - Malvito - Sant'Agata d'Esaro

Al personale DOCENTE e ATA
assunto a tempo indeterminato dal 01/09/2019

e p.c. A tutto il personale DOCENTE e ATA

Al Sito Web e agli Atti

OGGETTO: Informativa sulle nuove modalità di espressione della volontà di adesione Fondo Pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso ed alla relativa disciplina di recesso.

Con la presente si comunica a tutto il personale assunto a tempo indeterminato con decorrenza economica **successiva al 1° gennaio 2019**, che con nota prot. 133215 dell'11.06.2025 – allegata alla presente – il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha chiarito le modalità di adesione o non adesione al Fondo pensione complementare Espero.

In data 16.11.2023 tra i sindacati rappresentativi di settore e l'ARAN è stato sottoscritto un accordo sulle nuove modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo Pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso ed alla relativa disciplina di recesso.

Si invita, pertanto, il personale interessato a leggere attentamente la documentazione allegata (accordo sottoscritto tra sindacati e ARAN) al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero nei tempi e con le modalità del suddetto accordo.

Particolare interesse rivestono i seguenti articoli:

- ✓ **l'articolo 4 – Adesione mediante silenzio- assenso- comma 2**, che recita: "*Nei nove mesi successivi alla data di "assunzione", il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore, informato nei termini e con le modalità di cui al comma 1, non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi*."

- ✓ **l'articolo 5 – Norme di prima applicazione - comma 1** che disciplina, "*in prima applicazione, l'adesione mediante silenzio-assenso del lavoratore la cui assunzione abbia avuto luogo successivamente al 1° gennaio 2019, ma prima della data di entrata in vigore del citato accordo."*

Nello specifico i **commi 2 – 3** forniscono le seguenti informazioni:
Comma 2. *"Entro nove mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, le amministrazioni forniscono ai lavoratori di cui al comma 1 l'informativa di cui all'art. 4, comma 1, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso di cui al presente articolo ed al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione. L'informativa di cui al presente articolo è resa mediante comunicazione personale agli interessati con modalità che garantiscano la certezza della data di ricezione".*

- **Comma 3**. "*Nei nove mesi successivi alla data in cui è stata resa la comunicazione di cui al comma 2, il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi*".

  - ✓ **l'articolo 6 – Diritto di recesso del personale iscritto mediante silenzio-assenso.**

Per approfondire il tema della previdenza complementare, si rinvia alla guida introduttiva alla previdenza complementare curata da Covip:
https://www.covip.it/

Per maggiori informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet del Fondo:
https://www.fondoespero.it/
https://www.fondoespero.it/landing/

Si allegano:

- Accordo-ARAN-espero 16 novembre 2023
- Espero presentazione-281123-web-2
- Guida introduttiva alla previdenza complementare

Il Dirigente Scolastico
Vincenzo Tedesco
(Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993)