



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale

Ufficio I- Risorse Umane – Affari Legali

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L' ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
FRA

Direttore Generale - dott.ssa Antonella IUNTI

E

Il dott. TEDESCO Vincenzo nato a SALERNO (SA) il 20/01/1976 e residente a SALERNO (SA) in - Codice Fiscale: TDSVCN76A20H703W

PREMESSO

che con contratto individuale di lavoro ed affidamento di incarico dirigenziale registrato alla Corte dei Conti di Catanzaro il 07/09/2023, foglio 108, stipulato in data 27/07/2023 e con scadenza il 31/08/2026, il dott. TEDESCO Vincenzo, con D.D.G. prot. n. AOODRCAL18469 del 15.07.2024 così come rettificato e integrato con D.D.G. prot. n. AOODRCAL19636 del 23.07.2024 è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo dell'amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. sottoscritto in data 08/07/2019

SI STIPULA QUANTO SEGUE

la premessa costituisce parte integrante del presente contratto

art. 1 - (natura e oggetto del contratto)

Il dott. TEDESCO Vincenzo in qualità di dirigente scolastico è stato preposto nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria, con rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 01/09/2024 è assegnato nell'istituzione scolastica IC SAN SOSTI - MALVITO di SAN SOSTI.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Nell'arco della durata del presente contratto è in facoltà del Direttore Generale, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 5 del d.lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, assegnare la direzione di altra istituzione scolastica o diverso incarico dirigenziale.

art. 2 - (dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

Il dott. TEDESCO Vincenzo dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modificazioni.

art. 3 - (stato giuridico e trattamento economico)

- a) il rapporto di lavoro del Dirigente scolastico TEDESCO Vincenzo è disciplinato dalle norme del vigente C.C.N.L. per il personale dell'area Istruzione e Ricerca, nonché dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) il trattamento economico fondamentale consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo;
- c) gli importi della retribuzione di posizione, nella sua componente variabile e della retribuzione di risultato sono definiti sulla base di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale integrativo sottoscritto in data 31.05.2023. In particolare, l'istituzione scolastica IC SAN SOSTI - MALVITO di SAN SOSTI, per effetto del Decreto dipartimentale n. 27 del 10.07.2024 ha avuto attribuiti n. 45 punti e, pertanto, è collocata, per effetto del Decreto Dipartimentale prot. n. 1621 del 25 giugno 2024 relativo all' "Individuazione dei criteri generali di graduazione delle posizioni di dirigente scolastico", per l'a.s. 2024/2025", nella **fascia di complessità B**;

art. 4 - (risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; in ogni caso è causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In adesione al d.l. n. 201 del 2011, convertito in L. n. 214 del 2011 – art. 24, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva, è in facoltà del Direttore Generale, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 5 del d.lgs. 165/01, risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, previo preavviso di sei mesi.

art. 5 - (efficacia del contratto)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e della sua registrazione presso gli organi di controllo.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Catanzaro li, 13 agosto 2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



IL DIRETTORE GENERALE

Antonella IUNTI

documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Pec: drcl@postacert.istruzione.it; e-mail: direzione-calabria@istruzione.it C.F.: 97036700793

Codice per la fatturazione elettronica: D9YGU9 per la contabilità generale, PLIB87 per quella ordinaria

Sito internet: www.istruzione.calabria.it

DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a TEDESCO Vincenzo, Dirigente Scolastico, nato/a il 20/01/1976 a SALERNO (SA), in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione scolastica IC SAN SOSTI - MALVITO di SAN SOSTI consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 13 agosto 2024

FIRMA

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'

DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a TEDESCO Vincenzo, Dirigente Scolastico, nato/a il 20/01/1976 a SALERNO (SA), in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione scolastica IC SAN SOSTI - MALVITO di SAN SOSTI consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Che non sussistono cause di inconferibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 13 agosto 2024

FIRMA